


POLNISCH

# Dobre powody przemawiające za ver.di

SILNI Z TOBĄ

ver.di




# Dobre powody, dla których warto zostać członkiem

Bez związków zawodowych świat wyglądałby dzisiaj zupełnie inaczej. Wiele warunków pracy i życia, które w międzyczasie stały się oczywistością, są zasługą związków zawodowych – te warunki chcemy chronić i poprawiać. W tym celu potrzebujemy silnej bazy członkowskiej, w tym celu potrzebujemy także Ciebie!

## Dobre wynagrodzenia – dla członków zagwarantowane

Członkowie ver.di, którzy są zatrudnieni w przedsiębiorstwach objętych układami zbiorowymi pracy, korzystają z ochrony wynikającej z tych układów. Uzyskują oni wsparcie tam, gdzie ich praw trzeba dochodzić sędownie. Pracownicy niebędący członkami mogą mieć jedynie nadzieję, że pracodawca dobrowolnie wypłaci im świadczenia wynikające z układów zbiorowych – prawo do tych świadczeń im nie przysługuje. Oprócz wynagrodzeń układy zbiorowe regulują również czas pracy, prawo do urlopu, dodatek urlopowy oraz wiele innych rzeczy.



**Pracownicy objęci branżowym układem zbiorowym pracy zarabiają prawie 6 procent więcej niż pracownicy, którzy nie podlegają żadnemu układowi zbiorowemu.**



## Kompetentne do- radztwo prawne

Pomoc prawna stoi w ver.di na pierwszym miejscu. Obojętnie, czy chodzi o prawo pracy, czy prawo socjalne – członkowie znajdą zawsze kompetentne osoby, do których mogą się zwrócić. A jeżeli dojdzie do konfliktu, nasi wyspecjalizowani prawnicy oprócz porad oferują także szeroką i bezpłatną ochronę prawną – oczywiście tylko dla członków ver.di.

**W 2018 r. ponad 35 tys. członków uzyskało ochronę prawną: porady, dochodzenie roszczeń, postępowania sądowe w zakresie prawa pracy oraz postępowania odwoławcze i skargowe w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych.**

# Zasiłek strajkowy w przypadku sporów zbiorowych

Czasami wyczerpują się dalsze możliwości negocjacji układów zbiorowych lub pracodawca chce jednostronnie przeforsować swoje interesy. Wówczas często nie daje się uniknąć strajku. Ponieważ podczas strajku lub lokautu pracodawcy nie płacą wynagrodzeń, ver.di w odniesieniu do swoich członków ich w tym zastępuje i wypłaca zasiłek strajkowy.

## Ochrona praw w miejscu pracy

ver.di angażuje się na rzecz przestrzegania praw podstawowych w zakładach pracy, partycypacji pracowników w zarządzaniu, równouprawnienia i szacunku. ver.di wspiera i doradza organom przedstawicielskim młodzieży oraz radom zakładowym i pracowniczym w sprawach skutecznego reprezentowania ich interesów w zakładach pracy oraz każdemu członkowi w przypadku konfliktu ze swoim pracodawcą.

**Nawiasem mówiąc: członkowie związków zawodowych są znacznie rzadziej zwalniani z pracy niż pracownicy nienależący do związków zawodowych.**



## Skuteczna reprezentacja interesów

Wspólnie z komisjami ds. układów zbiorowych pracy, mężami zaufania oraz zakładowymi organami przedstawicielskimi ver.di angażuje się na rzecz egzekwowania praw i interesów pracowników w zakładach pracy oraz rozwiązywania problemów zakładowych. Także na arenie międzynarodowej ver.di zabiega o poprawę warunków pracy. A do tego – ver.di jest organizacją demokratyczną: kto chce współdecydować o tym, co i jak, może w ver.di aktywnie działać.

**Ze swoimi około 2 milionami członków ver.di jest gwarantem warunków pracy dla wielu milionów ludzi i walczy o sprawiedliwe warunki socjalne.**

# Wywieranie wpływu

ver.di ver.di długofalowo angażuje się na rzecz prawa do pracy, dobrych warunków pracy i nauki zawodu, sprawiedliwej płacy, jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę, zadowalającego wynagrodzenia minimalnego, godzenia życia zawodowego i rodzinnego, adekwatności emerytur, solidarnej polityki zdrowotnej, i tak dalej.

## Jeden związek zawodowy dla wszystkich

Tylko jednością jesteśmy silni! Skupiamy interesy naszych członków i dzięki naszej wspólnotce wzmacniamy każdą jednostkę. Jedność czerpiemy z różnorodności. W odróżnieniu od organizacji samorządu zawodowego zrzeszamy ludzi o zupełnie różnych zawodach z jednej branży. Zbiorowemu egoizmowi przeciwstawiamy solidarność i dążymy do tego samego celu.



# Edukacja i wiedza

Członkowie ver.di wiedzą więcej niż inni – dzięki bogatej ofercie kursów i szkoleń umożliwiających zdobycie i podnoszenie kwalifikacji – bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach. Gazeta związkowa „PUBLIK” regularnie informuje na tematy społeczne, gospodarcze, polityczne i kulturalne. Ponadto są newslettery i aktualne informacje branżowe i zawodowe.

**[bildungsportal.verdi.de](http://bildungsportal.verdi.de)**  
**[verdi-bub.de](http://verdi-bub.de)**

# Korzyści i zniżki

Wiele współpracujących z nami firm oferuje korzystne możliwości zakupów, zniżkowe bilety wstępu, atrakcyjne warunki wyjazdów i podróży oraz zweryfikowane umowy ubezpieczeniowe i finansowe na preferencyjnych warunkach.

**[verdi-mitgliederservice.de](http://verdi-mitgliederservice.de)**  
**Bezpłatna infolinia: 0800-83 73 420**

Członkostwo daje wiele korzyści o charakterze finansowym, np. udział w bezpłatnych seminariach, różnorodne oferty doradztwa, świadczenia z tytułu wypadku w czasie wolnym, zniżki w ramach Serwisu Członkowskiego ver.di itd.

# Sprawiedliwa składka członkowska dla wszystkich



Kto ma więcej, płaci więcej – kto ma mało, płaci mało. Nasi członkowie, płacąc jeden procent swoich regularnych dochodów brutto, umożliwiają działalność silnego związku zawodowego. A kto nie pracuje zawodowo, opłaca składkę ulgową.

Po prostu wypełnij załączoną deklarację członkowską lub zapisz się online.

**[mitgliedwerden.verdi.de](https://mitgliedwerden.verdi.de)**

**Nawiasem mówiąc: składkę członkowską można odpisać od podatku.**







## Doradztwo i wsparcie



Członkostwo w związku się opłaca. Paleta świadczeń oferowanych przez ver.di swoim członkom jest bogata i różnorodna:

- Doradztwo i reprezentacja na rozprawach w przypadku pytań lub problemów z zakresu prawa pracy i prawa socjalnego
- Bezpłatny serwis podatkowy świadczony na zasadzie wolontariatu
- Bezpłatne telefoniczne porady w sprawach najmu
- Informacje i doradztwo w sprawach emerytalno-rentowych
- 25 euro zasiłku dziennego za każdy dzień pobytu w szpitalu w razie wypadku w czasie wolnym (co najmniej 48-godzinna hospitalizacja)
- Pomoc z kasy pomocowej GUV-FAKULTA w przypadku szkód powstałych w trakcie wykonywania czynności zawodowych (składka: zaledwie 21 euro na rok)
- Informacje i doradztwo dla pracowników samozatrudnionych
- Informacje i doradztwo dla osób bezrobotnych
- Bezpłatna międzynarodowa legitymacja studencka (ISIC) dla uczniów i studentów
- I tak dalej

**[verdi.de/service](https://www.verdi.de/service)**

# Gdyż nie jesteś sam(a)

## Łatwo dostępne CENTRUM OBSŁUGI ver.di

Od poniedziałku do piątku w godzinach  
od 7.00 do 20.00

W soboty w godzinach  
od 9.00 do 16.00

0800-83 73 433 (0800verdide)

Uwaga: komunikacja telefoniczna jest  
możliwa jedynie w języku niemieckim.  
Korespondencja mailowa może być prowa-  
dzona w języku niemieckim i angielskim:  
[info@verdi.de](mailto:info@verdi.de)

## ver.di w internecie

[macht-immer-sinn.de](http://macht-immer-sinn.de)  
[verdi.de](http://verdi.de)

## Zapisz się online

[mitgliedwerden.verdi.de](http://mitgliedwerden.verdi.de)





## Vertragsdaten / Dane

Titel/Tytuł    Vorname/Imię

Name/Nazwisko

Straße/Hausnummer/Ulica/Numer domu

PLZ/Wohnort/Kod pocztowy/Miejscowość

Land/Kraj

Telefon/Telefon

E-Mail/E-mail

---

## Beschäftigungsdaten / Dane dotyczące zatrudnienia

- Angestellte\*r/pracownik umysłowy
- Arbeiter\*in/pracownik fizyczny
- Beamter\*in/urzędnik państwowy
- Selbständige\*r/działalność na własny rachunek
- erwerbslos/bezrobotny(a)

---

Vollzeit/w pełnym wymiarze     Teilzeit/w niepełnym wymiarze

Anzahl Wochenstunden/liczba godzin pracy tygodniowo:

- 
- Auszubildende\*r/Volontär\*in/Referendar\*in/  
uczeń zawodu/wolontariusz/aplikant
- Praktikant\*in/praktykant
- Schüler\*in/Student\*in (ohne Arbeitseinkommen)/  
uczeń/student (bez dochodów z pracy)
- Dual Studierende\*r/student dualny
- Sonstiges/inne

bis/do

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)/Jestem/ byłem(am) zatrudniony(a) w (zakład pracy/instytucja/firma/oddział)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Straße/Hausnummer/Ulica/Numer domu

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PLZ/Ort/Kod pocztowy/Miejscowość

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Branche/Branża

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ausgeübte Tätigkeit/Rodzaj wykonywanej pracy

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

monatlicher Bruttoverdienst/Wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

euro

Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe/

Grupa wynagrodzenia lub uposażenia

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe/

Staż pracy/staż pracy w zawodzie lub grupa wiekowa

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Ich möchte Mitglied werden ab/**

**Deklaruję chęć zostania**

**członkiem od dnia**

	0	1							2	0				
--	---	---	--	--	--	--	--	--	---	---	--	--	--	--

Geburtsdatum/Data urodzenia

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Geschlecht/Płeć

weiblich/kobieta

männlich/mężczyzna

**Monatsbeitrag in Euro /**

**Składka miesięczna w euro**

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

euro

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro.

Składka członkowska zgodnie z § 14 Statutu ver.di wynosi miesięcznie 1 % regularnego miesięcznego wynagrodzenia brutto, jednak nie mniej niż 2,50 euro.



## Datenschutzhinweise / Informacje dotyczące ochrony danych osobowych

Ihre personenbezogenen Daten werden von der Gewerkschaft ver.di gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem deutschen Datenschutzrecht (BDSG) für die Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt.

Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung.

Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://datenschutz.verdi.de>.

Pani/Pana dane osobowe będą gromadzone, przetwarzane i wykorzystywane przez związek zawodowy ver.di zgodnie z przepisami unijnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO) oraz niemieckiej ustawy o ochronie danych osobowych (BDSG) w celu nabycia członkostwa i zarządzania nim.

W ramach tak określonego celu Pani/Pana dane będą udostępniane wyłącznie dla potrzeb realizacji zadań związkowych osobom specjalnie do tego upoważnionym. Udostępnianie danych osobom trzecim może nastąpić wyłącznie po udzieleniu przez Panią/Pana odrębnej zgody.

Unijne i niemieckie przepisy o ochronie danych osobowych mają zastosowanie w ich aktualnym brzmieniu. Dalsze informacje o ochronie danych osobowych są dostępne tutaj: <https://datenschutz.verdi.de>.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zu ver.di / zeige Änderungen meiner Daten an<sup>1)</sup> und nehme **die Datenschutzhinweise** zur Kenntnis.

Niniejszym deklaruje wstąpienie do ver.di / informuję o zmianie moich danych<sup>1)</sup> i potwierdzam, że zapoznałem(am) się z treścią **informacji o ochronie danych osobowych**.

Uwaga: Tłumaczenie na język polski służy jedynie celom informacyjnym. Prawnie wiążący jest tekst w języku niemieckim.

**Ort, Datum und Unterschrift / Miejscowość, data i podpis**

X

1) Nichtzutreffendes bitte streichen/niepotrzebne skreślić